



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ หมวด ๑๐ (ข้อ ๕๙ ถึง ข้อ ๖๓) องค์การบริหารส่วนตำบลควนทองพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์ จำนวนครั้งการลาหรือการมาปฏิบัติงานเพื่อประกอบการให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

**คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน**

๑.๑ เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง

๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๙ ถึง ข้อ ๖๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๖) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%**

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดีเยี่ยม**

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน **ดีเยี่ยม อาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้ปรับค่าตอบแทน ๖% ได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๕% และ ๔%**

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน **ระดับดีมาก**

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงาน **ดีมาก อาจพิจารณาผ่อนผัน** ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๕% และ ๔% ได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓%

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ใน ระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน รวมกันตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ครั้ง วันลา ๑๕ - ๒๐ วัน แต่ สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงาน ดี อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๓% ได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

๕.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานจ้าง หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาไม่ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้

๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้

๖. การยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานจ้างทุกคน ให้ยื่นใบลาต่องานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบจำนวนวันลา และความถูกต้องของข้อความ แล้วให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา และจะลาหยุดได้ก็ต่อเมื่อผู้มีอำนาจอนุญาตได้ลงนามในใบลาแล้วเท่านั้น

๗. กรณีที่พนักงานจ้าง ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการทันในเวลา ๐๘.๓๐ น. ได้ อันเนื่องมาจากสาเหตุเร่งด่วน เช่น ต้องลงตรวจหน้างาน เป็นกรณีเร่งด่วน, ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน เป็นกรณีเร่งด่วน หรือมีเหตุภัยพิบัติที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้ หรือเหตุฉุกเฉินอื่นใด ซึ่งถ้าไม่กระทำเหตุนั้นจะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อประชาชน ต่อราชการ ก็ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ และเมื่อปฏิบัติงานนั้นแล้วเสร็จจึงกลับมาลงเวลาและปฏิบัติราชการตามปกติ

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรายุทธ แพลื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง