

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการส่วนตำบลความทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการส่วนตำบลความทอง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลความทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้บริการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๔. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๖. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร การใช้บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากร	เพื่อให้สามารถจัดหาคนใหม่ให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมี ประสิทธิภาพ	มีบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ใน แผนอัตรากำลัง	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคนต้องได้รับทราบผล การประเมินปฏิบัติงาน	- บุคลากรผู้รับการประเมินได้รับทราบผล การประเมินและลงชื่อในแบบประเมินครบทุกคน	เป็นการดำเนินการประกาศ ก.อบต.จังหวัด
๔. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรม และการรักษาวินัย	- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ของบุคลากร ๕ ช่องทาง	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบรมของ - มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของบุคลากร ได้แก่ เว็บไซต์ อบรม.คททของ ก.ลอบรับความคิดเห็นและ ร้องเรียนร้องทุกข์ สายตรงนายก อบต. ทางไปรษณีย์	ยังไม่ดำเนินการ
๕. นโยบายด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ในสังกัด และเพื่อให้เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลัง กายกำลังใจให้กับองค์กร	มีผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๖ คน ดังนี้ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - นิติกร - นักวิชาการสุขาภิบาล - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการเงินและบัญชี (ผ่านระบบออนไลน์) - ครู (ผ่านระบบออนไลน์) - หน่วยงานยังไม่แต่งตั้งฝึกอบรมเอง	อบต.มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะจิตที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	- มีการพัฒนาข้อมูลในระบบสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยอยู่เสมอ เช่น เว็บไซต์ อบรม. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเฟซบุ๊ก อบรม, กลุ่มไลน์ เป็นต้น	
เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน สามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสามารถ เข้าถึงระบบสารสนเทศเทคโนโลยี ได้อย่างทั่วถึง			

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. นโยบายด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การเปลี่ยนสถานงาน การโอนย้าย การต่อสัญญาจ้าง หรือการศึกษาต่อ	ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ อบต. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เลื่อนระดับ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ 	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างควมมั่นใจในความปลอดภัยในการทำงาน - เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและอยู่ร่วมกัน 	มีมาตรการป้องกันและการติดต่อ Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของบุคลากรในสังกัดต้องการบริหารส่วนตำบลควนทอง และบุคคลภายนอก - จัดหาหน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ให้แก่พนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ - กำหนดมาตรการสวมหน้ากากอนามัย ๑๐๐% - กำหนดให้บุคลากรตรวจ ATK ทุกวันจันทร์ - มีการร่วมลงขันคนละ ๕๐ บาทต่อครั้ง สำหรับซื้อของกินของใช้ให้แก่บุคลากรผู้ติดโควิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ 	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

บุคลากรได้ติดโรคโควิด-๑๙ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากรในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานยังไม่สามารถจัดฝึกอบรมเองได้ เนื่องจากมีการระบอบของโรคโควิดระลอกใหม่

๒. ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน บุคลากรในสังกัดมีการติดเชื้อโควิดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. กำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมเองภายในนโยบายการป้องกันโรคโควิดอย่างเคร่งครัด

๒. ให้บุคลากรสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา และนำแนวทางการปฏิบัติงานที่บ้าน Work From Home สำหรับผู้ที่ติดเชื้อโควิดหรือผู้มีความเสี่ยงสูงมาใช้จริง